

Informations Candidatures

Conformément à la loi Informatique et Libertés n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée et, du règlement européen n°2016/678 du 27 avril 2016 portant sur les données personnelles, OUI MANAGEMENT, en qualité de responsable de traitement, informe le Candidat à un poste de salarié ou de mannequin au sein de l'Agence, que les informations transmises à l'occasion de la candidature font l'objet d'un traitement de données personnelles de la part de OUI MANAGEMENT.

En qualité de responsable du traitement, OUI MANAGEMENT informe le Candidat avoir mis en place différentes mesures techniques et organisationnelles en vue de préserver la sécurité des données personnelles concernant le Candidat.

1. Définitions

Au sein de la présente notice d'information, les termes suivants ont le sens indiqué ci-dessous et les termes apparentés doivent être interprétés en conséquence :

« l'Agence », désigne la société par actions simplifiée OUI MANAGEMENT.

« Candidat » désigne la personne physique candidatant à un poste de mannequin ou de salarié chez OUI MANAGEMENT.

« Données à caractère personnel », ci-après « données personnelles », désigne toute information permettant l'identification directe ou indirecte du Candidat.

« RGPD » désigne le règlement européen n°2016/679 du 27 avril 2016 portant sur les données à caractère personnel

« Règlementation » signifie, pour le besoin des présentes, toutes les lois, règlements et autres textes applicables en France en matière de protection des données à caractère personnel, c'est-à-dire visant à la protection des libertés et droits fondamentaux des individus et, en particulier, leur droit au respect de la vie privée eu égard au traitement de leurs données personnelles.

« Personne concernée », « Responsable de traitement », « destinataire », « traitement », « autorité de contrôle », conservent le sens qui leur est attribué dans le règlement européen de protection des données 2016/679 et la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée. Toute notion apparentée doit être interprétée en conséquence.

2. Caractéristiques du traitement

Le traitement des données personnelles portant sur le Candidat se fonde sur l'article 6-1b du RGPD, à savoir l'exécution de mesures précontractuelles prises à la demande du Candidat.

Lors d'une candidature à un poste au sein de OUI MANAGEMENT, le candidat transmet son curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation pour les postes de salarié, et son « book » pour une candidature en qualité de mannequin.

Les données personnelles traitées correspondent donc à des données d'identification, données de contact, informations liées au parcours universitaire et professionnel, photographies, et toutes autres informations fournies par le Candidat.

Le traitement est effectué en vue d'apprécier sa candidature aux fins d'un éventuel recrutement en qualité de mannequin ou de salarié ou, pour l'établissement d'une autre relation avec la société.

Les données portant sur le Candidat pourront aussi faire l'objet de traitements en vue de la gestion administrative de l'Agence et de l'exercice éventuel de ses droits par OUI MANAGEMENT.

3. Origine des données

Lorsque la candidature a été effectuée de manière indirecte, les données personnelles du candidat ont été fournies à l'Agence par l'entité auprès de laquelle le Candidat a soumis sa candidature à destination de OUI MANAGEMENT notamment via la transmission de son curriculum vitae ou de « book ».

Outre les informations fournies par le Candidat, OUI MANAGEMENT pourra être amenée à collecter toute information publiquement accessible et mise en ligne par le Candidat sur ses différents réseaux sociaux.

4. Défaut de communication

A l'occasion d'une candidature auprès de OUI MANAGEMENT, le Candidat est tenu de fournir certaines informations personnelles. Les données indispensables seront identifiées à l'aide d'un astérisque dans les formulaires de candidature. Le défaut de communication des informations susvisées ne permettra pas à l'Agence d'étudier la candidature et impliquera le refus de cette dernière.

Lors d'une candidature spontanée, OUI MANAGEMENT peut être amenée à demander la fourniture d'informations complémentaires au Candidat. Le défaut de fourniture des informations demandées peut déboucher sur un refus de la candidature.

5. Durée de conservation

Dans le cas où l'examen de la candidature n'aboutirait pas à l'établissement d'une relation contractuelle entre le Candidat et l'Agence, les informations fournies à cette occasion pourront être conservées pour une durée maximale de deux ans à compter de la fin de la procédure d'examen sauf si le Candidat en demande l'effacement ou la restitution. Cette conservation permettra à l'Agence de réévaluer la candidature pour de futurs postes compatibles avec son profil et ses compétences.

En cas de recrutement ou si une relation contractuelle est établie avec l'Agence, les données personnelles du Candidat continueront à être traitées par l'Agence. Le traitement sera effectué conformément à la charte informatique remise au Candidat retenu en qualité de salarié ou, à l'annexe du contrat principal à l'occasion de la conclusion de la relation contractuelle entre l'Agence et le Candidat au poste de mannequin.

6. Destinataires des données

A l'occasion d'une candidature, les données personnelles fournies seront transmises au service en charge des ressources humaines de OUI MANAGEMENT ainsi qu'à toute personne de l'Agence pouvant être amenée à apprécier les candidatures dans le cadre de ses missions professionnelles.

Les données personnelles du Candidat pourront également être transmises, lorsque cela s'avère nécessaire aux fins susmentionnées ainsi qu'à l'établissement de la future relation contractuelle, à des personnes extérieures à OUI MANAGEMENT tels des agences de recrutement et de personnel, des prestataires de services techniques, juridiques et administratifs.

En cas de transmission des informations concernant le Candidat à un prestataire ou partenaire commercial extérieur à OUI MANAGEMENT, l'Agence s'assure que ces derniers procèdent à un traitement conforme des données personnelles et, assurent la confidentialité et l'intégrité desdites informations notamment par la mise en place de mesures de protection techniques et organisationnelles.

7. Transfert des données hors Union européenne

OUI MANAGEMENT informe le Candidat que ces données personnelles ne font pas l'objet d'un transfert en dehors de l'Union européenne.

8. Droits du Candidat

En qualité de sujet des données traitées, le Candidat dispose, dans la mesure prescrite par la réglementation susvisée, des droits suivants :

- ✓ Droit d'accès à ses données, à savoir le droit de demander communication des données le concernant ;
- ✓ Droit de rectification des données erronées ou incomplètes au moyen d'une déclaration complémentaire ;
- ✓ Droit à l'effacement des données le concernant sauf motif légitime et impérieux de OUI MANAGEMENT à poursuivre le traitement des données visées ;
- ✓ Droit à la limitation du traitement de ses données. Ce droit consiste en la possibilité de demander à OUI MANAGEMENT de geler l'utilisation de ses données personnelles. La mise en œuvre de ce droit s'effectue simultanément à l'exercice du droit de rectification ou d'effacement ;
- ✓ Droit à la portabilité de ses données. Ce droit consiste notamment en la transmission sur demande dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par les appareils électroniques usuellement utilisés des données concernant le Candidat ;
- ✓ Le droit de retirer son consentement au traitement de vos données à tout moment pour les traitements reposant sur cette base légale, sans affecter la licéité du consentement avant son retrait.

La mise en œuvre de ces différents droits est soumise à l'authentification de l'identité du demandeur lors de la formulation de sa requête via l'adjonction d'une copie de titre d'identité. La copie du titre

d'identité sera archivée et conservée cinq (5) ans suite à la réception de la demande et ce en vue de permettre l'exercice de ses droits à OUI MANAGEMENT.

Le Candidat peut aussi faire valoir ses droits susvisés en écrivant au responsable de traitement à l'adresse suivante : OUI MANAGEMENT, 20 Passage Dauphine, 75006 Paris. Ou par courrier électronique à : cb@ouimanagement.com.

Si Le Candidat considère n'être pas suffisamment éclairé par OUI MANAGEMENT, il a la possibilité de s'adresser à l'organisme de contrôle français : la CNIL, 3 Place de Fontenoy – TSA 80717- 75334 PARIS CEDEX 07.